

# CONSORZIO DI BONIFICA 1 TRAPANI

*Mandatario senza rappresentanza del*  
**Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale** (D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)  
*giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 05 del 30/10/2017*

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 73 DEL 27/04/2020

**OGGETTO:** Corresponsione premio ai lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 63 del Decreto legge 18/2020

L'anno duemilaventi il giorno 27 del mese di Aprile presso la sede del Consorzio di Bonifica 2 Palermo sita in Via G.B. Lulli n. 42, il sottoscritto Direttore Generale, Dott. Giovanni Tomasino nominato con Delibera n. 04 del 26/10/2017, con i poteri conferiti dalla Legge, ha adottato la seguente Determinazione:

**VISTO** il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

**VISTA** la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

**VISTO** l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 che prevede l'istituzione del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017 pubblicato nella GURS n. 41 del 29 settembre 2017 con il quale viene adottato lo schema tipo di Statuto dei Consorzi di Bonifica di cui alla legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, articolo 13, e costituito il Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale che accorpa i consorzi di bonifica: 1 Trapani, 2 Palermo, 3 Agrigento, 4 Caltanissetta, 5 Gela ed i loro rispettivi comprensori;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 468 del 13 settembre 2017 pubblicato nella GURS n. 43 del 13 ottobre 2017 con il quale è stato approvato lo schema tipo di regolamento di organizzazione dei Consorzi di Bonifica di cui alla legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, articolo 13;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 01 del 16.10.2017 con la quale è stato adottato lo Statuto del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale secondo lo schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 02 del 16.10.2017 con la quale è stato adottato il Regolamento del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale secondo lo schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 468 del 13 settembre 2017;

**CONSIDERATO** che, giusta art. 2 comma 3 del Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017 gli effetti della costituzione si determinano dalla data di adozione dello Statuto;

**VISTA** la delibera n. 05 del 30.10.2017 con cui si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpatori consorzi di bonifica del "mandato senza rappresentanza" del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

**VISTA** la delibera n. 07 del 03.11.2017 con la quale si è proceduto a prendere atto delle linee guida per l'unificazione delle procedure amministrativo-contabili dell'istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale;

**ATTESO** in particolare il punto 13 delle succitate Linee Guida per l'unificazione delle procedure amministrative – contabili dell'Istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale in base al quale viene stabilito che il Direttore Generale del Consorzio Sicilia Occidentale svolgerà l'attività di Direttore Generale in ciascuno dei Consorzi di Bonifica mandataria senza rappresentanza;

**VISTA** la delibera n. 4 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Proroga periodo transitorio";

**VISTO** il D.R.S. 1819 del 04/11/2019 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019 e Pluriennale 2019-2021;

**VISTA** la nota Assessoriale protocollo n. 2774 del 14/01/2020 con la quale questo Consorzio viene autorizzato ad usufruire dell'istituto della gestione provvisoria, ai sensi del D.lgs 118/2011 art. 43 allegato 4/2 e s.m.i., sino al 30/04/2020;

**CONSIDERATO** che trattasi di spesa urgente ed inderogabile ai sensi del D.lgs 118/2011 art. 43 allegato 4/2 punto 8.4;

**PREMESSO** che con Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 recante "*Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*" è stato previsto, per i lavoratori dipendenti percettori nell'anno 2019 di un reddito complessivo da lavoro dipendente non superiore ad € 40.000,00, la corresponsione di un premio dell'importo pari a 100,00 euro, da rapportare al numero di giorni di effettivo servizio svolto nella propria sede di lavoro durante il mese di Marzo 2020, nonostante le misure restrittive per il contenimento del contagio;

**CHE** ai sensi della norma testé citata, l'importo del premio di cui trattasi non concorre alla formazione del reddito ed è erogato dal datore di lavoro, senza bisogno di richiesta da parte del **lavoratore**, a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di Aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno;

**CONSIDERATO** che l'Agenzia Entrate, con Circolare n. 8 del 3 Aprile 2020 e successiva risoluzione 18/E del 9 Aprile 2020, chiarisce, come di seguito riportato, i criteri e le modalità di applicazione dell'art. 63 del suddetto Decreto "*cura Italia*":

*"In considerazione della finalità della norma che vuole premiare i dipendenti che hanno continuato a prestare la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro non devono considerarsi nel rapporto - né al numeratore né al denominatore - le giornate di ferie o di malattia. In base allo medesima ratio, sono escluse dal calcolo le giornate di assenza per aspettativa senza corresponsione di assegni."*

*"il premio non spetta per i giorni in cui il lavoratore non ha svolto la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro, in quanto ha espletato l'attività lavorativa in telelavoro o in smart working, ovvero è stato assente per qualsiasi altro motivo (ferie, malattia, permessi retribuiti o non retribuiti, congedi, ecc.)."*

*"il premio giornaliero spetta per intero anche ai lavoratori con contratti part time, sia orizzontali che verticali"  
premio si calcola in giorni con il divisore 22 o 26 o 18 a seconda dell'orario di lavoro su 5 o 6 o 4 giorni settimanali ed il calcolo dell'importo giornaliero deve essere basato sul rapporto tra i giorni di presenza in sede, indipendentemente dal numero di ore prestate, effettivamente lavorati nel mese di marzo e quelli lavorabili come previsto dal contratto collettivo"*

**CONSIDERATO** che, al fine di ottemperare al predetto dettame normativo, si rende necessario provvedere alla liquidazione ed al relativo pagamento del premio in questione in favore di tutti quei lavoratori di questo Ente che hanno assicurato la presenza in servizio presso la propria sede di lavoro, nel periodo sopra citato, nei termini previsti dal D.L. 18/2020 e dalle direttive emanate dall'Agenzia delle Entrate in precedenza menzionate;

**PRESO ATTO** che l'importo complessivo da corrispondere andrà in compensazione con le somme da versare all'erario a titolo di ritenute fiscali;

**VISTA** la proposta di determinazione del 23/04/2020, acquisita agli atti, sottoscritta dal Capo Settore Ragioneria di questo Consorzio;

**CHE** pertanto, può procedersi al pagamento in favore dei lavoratori aventi diritto al premio di che trattasi, previa adozione di apposita determina;

in conformità alle premesse,

#### **DETERMINA**

- **di dare atto** che per effetto del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 recante *"Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*, ai dipendenti di questo Consorzio che hanno continuato a lavorare in sede, durante il mese di Marzo 2020, nonostante le misure restrittive per il contenimento del contagio, è dovuto un premio di 100 Euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti;

- **di corrispondere** ai lavoratori aventi diritto il premio dovuto, nei termini previsti dal D.L. 18/2020 e dalle direttive emanate dall'Agenzia delle Entrate in premessa menzionate;

- **di autorizzare** l'ufficio Ragioneria di questo Consorzio di porre in essere tutti gli atti consequenziali

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Giovanni Tomasino)**

**VISTO**

**di regolarità amministrativa e contabile**

**IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA**

**(Avv. Lucilla mazzarisi)**