

**CONSORZIO DI BONIFICA 1 - TRAPANI**  
(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 156)

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N 44 DEL 20/11/2015**

**OGGETTO: Avvicendamento individuazione e nomina Datore di Lavoro- Articolo2, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii.**

L'anno duemilaquindici ( 2015 ) il giorno 20 del mese di novembre in Palermo, nel V.le della Regione Siciliana, 2771 presso i locali dell'Assessorato dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea;

Il Dr. Calogero Paolo Mascellino, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica della Sicilia Occidentale suddetto in virtù dei poteri che gli provengono dal D.A. n° 43/GAB del 03 agosto 2015, con l'assistenza del Dirigente dott.ssa Lucilla Mazzarisi, che assume le funzioni di Segretario verbalizzante;

**VISTO** il Regio Decreto del 13/02/1933, n° 215;

**VISTE** le Leggi Regionali 25/05/1995, n° 45 e 27/04/1999, n° 10;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n. 156 del 23/05/1997, pubblicato sulla G.U.R.S. n° 49 del 06/09/1997, con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 1 - Trapani;

**VISTA** la deliberazione n° 29 del 14/02/1998 con cui è stato adottato lo Statuto consortile, successivamente modificato ed integrato, in ottemperanza alla Delibera di Giunta Regionale n° 429 del 13/11/1998;

**VISTO** il D.P.R.S. n° 661 del 14/05/2008 con il quale, a far tempo dalla stessa data, è stata affidata al Dipartimento Interventi Infrastrutturali dell'Assessorato delle Risorse Agricole e Alimentari, la gestione ordinaria dei Consorzi di Bonifica;

**VISTA** la nota prot. n° 115243 del 21/12/2009 con cui l'Assessorato delle Risorse Agricole e Alimentari ha trasmesso, per i consequenziali adempimenti, copia della deliberazione della Giunta di Governo della Regione Siciliana n° 456 del 13/11/2009 con la quale la stessa ha espresso parere favorevole all'approvazione delle delibere n° 133 del 23/09/2008 e n° 161 del 17/11/2008, adottate da questo Ente, concernenti modifiche allo Statuto;

**ASSUNTI** i poteri del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'Art. 7 dello Statuto consorziale;

**VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 recante " *Attuazione dell'art.1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*";

**VISTO** il Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106 recante " *Disposizioni integrative e correttive del decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*

**CONSIDERATO** che l'art. 2, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii, definisce come datore di lavoro " *il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali di spesa*";

**VISTI** gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii i quali evidenziano gli adempimenti a carico del datore di lavoro, dei dirigenti e/o responsabili;

**CONSIDERATO** che in seguito alle modifiche apportate allo Statuto dello scrivente Consorzio, con deliberazioni n. 133 del 23/09/2008 e successiva riformulazione n. 161 del 17/11/2008 in ottemperanza alla delibera di giunta n. 168 del 22/23 luglio 2008, il modello organizzativo che caratterizza l'Ente è del tutto assimilabile, quanto alla distinzione tra funzioni di governo e funzioni di gestione, a quelle delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e che pertanto allo Statuto del Consorzio di Bonifica 1 Trapani così recita:

#### **Art.41 bis-funzioni e responsabilità**

*I poteri di indirizzo e controllo spettano agli organi consortili mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti. Gli organi elettivi consortili definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare e verificano la rispondenza dei risultati della gestione amministrativa alle direttive generali impartite. Ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno. Essi sono responsabili della gestione e dei relativi risultati.*

#### **Art.41 ter – Dirigenza**

*Lo Statuto, i regolamenti di amministrazione ed i provvedimenti di organizzazione disciplinano l'attribuzione ai dirigenti e/o quadri di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi fissati dagli organi del Consorzio. Spettano ai dirigenti e/o quadri tutti i compiti che la legge o lo Statuto non riservano espressamente agli organi dell'ente. Sono ad essi attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi statutari, fra i quali in particolare:*

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;*
- c) la stipulazione dei contratti;*
- d) gli atti di amministrazione e di gestione del personale;*
- e) i provvedimenti di autorizzazione, licenza, permesso, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche discrezionali, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, da regolamenti, dagli atti di indirizzo, ivi comprese le licenze e le concessioni idrauliche;*
- f) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;*
- g) gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal presidente del consorzio;*

*Sono riservati alla competenza esclusiva del direttore, fatta salva delega scritta ad altro dirigente e/o quadro, i compiti di cui al precedente comma lettera a), c) ed f). Il Direttore, in caso di impedimento o di assenza del Presidente e del Vicepresidente attua i provvedimenti necessari a minor nocimento dell'ente rientranti fra le competenze del presidente con esclusione di quella di cui all'art.9) lettera f).*

**VISTO** il parere legale del 17/05/2013, in merito all'individuazione del datore di lavoro ai fini della sicurezza e delega di funzioni, da cui si rileva che il Commissario straordinario deve adottare apposito atto deliberativo che individui, presso ciascun Consorzio, il dirigente datore di lavoro, ai fini della sicurezza, attribuendo allo stesso la facoltà di delegare le funzioni di cui trattasi, ai sensi dell'art.16 del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii;

**VISTO** il Piano di Organizzazione Variabile (POV) del Consorzio di bonifica 1 Trapani che attribuisce ampi poteri autonomi e decisionali, organizzativi e di spesa, principalmente al Direttore generale dell'Ente;

**VISTO** l'art. 14 dello Statuto che dispone *"il Direttore, oltre a tutte le funzioni indicate nel piano variabile dell'ente, svolge attività manageriale, anche di rilevanza esterna, che non sono espressamente riservate dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti ad altri soggetti, in stretta collaborazione con l'amministrazione. Il Direttore assiste alle riunioni del Consiglio di amministrazione, con voto consultivo"*;

**VISTA** la sentenza della Suprema Corte di Cassazione penale – Sezione III n. 28410 del 14/06/2012 che ha statuito che *" ai fini dell'applicazione della normativa infortunistica datore di lavoro è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che secondo il tipo e l'organizzazione dell'impresa ha la responsabilità dell'impresa stessa ovvero dell'unità produttiva ( confermata, nella specie, la responsabilità del Direttore generale del Consorzio dove, a seguito di un controllo, era stato accertato che il luogo di lavoro risultava privo dei requisiti elementari per la sicurezza e la salute dei lavoratori). A norma di statuto infatti, mentre il Presidente del Consiglio di amministrazione oltre alla rappresentanza legale del consorzio, erano state riconosciute funzioni generali di raccordo, di coordinamento e di vigilanza, al direttore competevano i poteri gestionali, decisionali e di spesa e quindi, su di lui gravavano gli obblighi di prevenzione infortuni e sicurezza nei luoghi di lavoro"*;

**CONSIDERATO** che è acclarato che la figura del "datore di lavoro", in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, deve essere individuata tra i soggetti ai quali spettano i poteri decisionali di gestione, dotati di autonomia decisionale e di spesa e che, pertanto, non può essere individuata nella figura del Commissario Straordinario;

**VISTO** il provvedimento n. 25 del 11/05/2015 con il quale si è deliberato, tra l'altro , di INDIVIDUARE la figura del Datore di lavoro in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, nella persona del Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 1 Trapani, come previsto dall'art. 2, comma 1, lettera b) del .lgs. 9 aprile 2008, n. 81/2008 e ss.mm.ii nonché di NOMINARE, con effetto immediato, Datore di lavoro in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro del Consorzio di Bonifica 1 Trapani l'Ing. Pietro Cracchiolo già Direttore Generale dell'Ente;

**VISTA** la nota prot.n. 09 del 30/10/2015 con la quale il dott. Paolo Mascellino, Commissario straordinario dello scrivente Consorzio, comunica che per raggiunti limiti di età, in esecuzione al CCNL vigente, l'ing. Pietro Cracchiolo verrà posto in quiescenza dal 01/11/2015;

**VISTO** il provvedimento n. 37 del 02/11/2015 con il quale si è deliberato di affidare, al dott. Giovanni Tomasino, già Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 2 Palermo, le funzioni di Direttore Generale dello scrivente Consorzio;

**CONSIDERATO** quanto sopra, dare atto che la figura giuridica del " Datore di Lavoro " , in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, debba correttamente individuarsi in quella del Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 1 Trapani e quindi nella persona del dott. Giovanni Tomasino , stante gli ampi poteri autonomi e decisionali, organizzativi, gestionali e di spesa, attribuiti allo stesso dallo Statuto consortile e del Piano di Organizzazione Variabile (POV), così come esposta in premessa;

**CONSIDERATO** che il Datore di lavoro, qualora non l'avesse fatto, dovrà adottare tutti gli atti consequenziali alla presente delibera, nello specifico:

- a) Provvedere alla nomina del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi ( RSPP) e del medico competente per la sicurezza in conformità alle prescrizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii;
- b) Procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto (DVR);
- c) Organizzare e coordinare il servizio di prevenzione all'interno dell'Ente provvedendo all'espletamento degli adempimenti, secondo quanto disposto dagli artt. 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii;

**VISTO** l'art.16 del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii che attribuisce al Datore di lavoro la facoltà di delegare le funzioni di cui sopra con i limiti ed alle condizioni previste dall'articolo medesimo;

**CONSIDERATO** che occorre, altresì autorizzare il Direttore Generale del Consorzio a porre in essere tutti gli atti consequenziali;

per quanto sopra premesso

#### **DELIBERA**

- di prendere atto che a seguito del collocamento in quiescenza dell'Ing. Cracchiolo Pietro ai sensi e per gli effetti dell'art. 60 del C.C.N.L. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica della Sicilia, con decorrenza 01/11/2014, è cessato l'incarico di Datore di lavoro in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro e di cui alla delibera di nomina n. 25 del 11/05/2015
- di individuare la figura del Datore di lavoro in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, nella persona del Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 1 Trapani, come previsto dall'art. 2, comma 1, lettera b) del .lgs. 9 aprile 2008, n. 81/2008 e ss.mm.ii;
- di nominare, con effetto immediato, Datore di lavoro in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro del Consorzio di Bonifica 1 Trapani il dott. Giovanni Tomasino già Direttore Generale dell'Ente;
- di dare mandato al datore di lavoro di predisporre tutti gli atti consequenziali alla presente delibera, nonchè:
  - a) Provvedere alla nomina del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi ( RSPP) e del medico competente per la sicurezza in conformità alle prescrizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii;
  - b) Procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto (DVR);

- c) Organizzare e coordinare il servizio di prevenzione all'interno dell'Ente provvedendo all'espletamento degli adempimenti, secondo quanto disposto dagli artt. 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii;
- di attribuire al Direttore Generale nella qualità di Datore di Lavoro la facoltà di delegare, ai sensi dell'art.16 del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii le funzioni di cui sopra con i limiti ed alle condizioni previste dall'articolo medesimo;
  - di trasmettere il presente atto deliberativo ai Dirigenti, ai Capi settore, ai Responsabili dei procedimenti, al responsabile del servizio di prevenzione e Sicurezza ed al Medico competente attualmente incaricati e alla RSA aziendali.

Del che si è redatta la presente delibera che, previa lettura e conforme, viene sottoscritta come appresso:

**IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA**

( dott. Lucilla Mazzarisi)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

( Dott. Calogero Paolo Mascellino)

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto che la presente delibera è stata pubblicata per copia, all'Albo Pretorio di questo Consorzio dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.18 dello Statuto consorziale.

Mazara, \_\_\_\_\_

( Dott. Fulvio Del Giudice)